

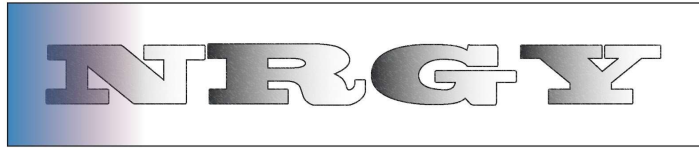
POLICY SUI DIRITTI UMANI – Rev. 0/24

POLICY SUI DIRITTI UMANI

NRGY S.R.L.

VIA ERACLITO 3 - 41012 CARPI (MO) P.IVA 04007420369 – ITALY

Rev. 00 del 16/11/2024



POLICY SUI DIRITTI UMANI – Rev. 0/24

La presente policy è volta al rispetto dei Diritti Umani come requisito principale di tutte le attività che si svolgono all'interno di **NRGY SRL** ed eventuali controllate.

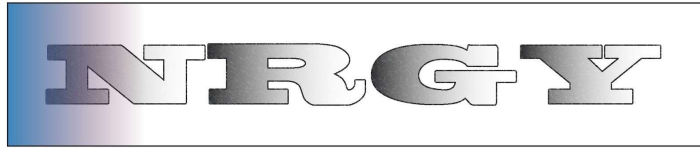
NRGY SRL si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

NRGY SRL si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, ai Principi dei Diritti Umani dell'UN Global Compact, alle Convenzioni Fondamentali dell'ILO e a quanto previsto dalla norma BSI PAS 24000:2022.

Carpi (MO) 16 Novembre 2024

Il Legale Rappresentante
GUIDEZZI IVAN

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'IVAN GUIDEZZI', written over the printed name.



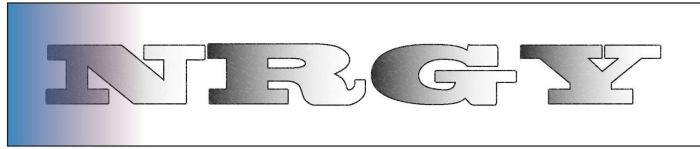
CONTESTO DI RIFERIMENTO

NRGY SRL nell'elaborare le proprie politiche aziendali ha tenuto conto dei seguenti riferimenti normativi:

- Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU):
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, 1948;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;
- Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, 1950;
- Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO): a titolo esemplificativo, n. 29/1930, 87/1948,
- 98/1949, 100/1951, 105/1957, 111/1958, 135/1971, 138/1973, 182/1999;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;
- Risoluzione del Parlamento europeo del 10 marzo 2021, recante raccomandazioni alla Commissione concernenti la dovuta diligenza e la responsabilità delle imprese.
- Inoltre, **NRGY SRL** aderisce ai seguenti standard del settore privato e alle seguenti iniziative volontarie, nelle loro edizioni più aggiornate:
- Principi Global Compact delle Nazioni Unite (ONU), 1999;
- Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali, 2011;
- Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'ILO, 1977;
- Principi Guida su Business e Diritti Umani: attuare il quadro dell'ONU "proteggere, rispettare e rimediare", 2011;
- BSI PAS 24000:2022 – Social Management System - Specification
- Le politiche aziendali rispettano le normative italiane e sono sviluppate in coerenza con i seguenti riferimenti normativi interni:
- Codice Etico;
- Leggi anticorruzione;
- Leggi in materia di libertà ed attività sindacale nei luoghi di lavoro;
- Leggi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Leggi in materia di orario di lavoro;
- Leggi in materia ambientale;
- Leggi in materia di privacy e protezione dei dati personali.

NRGY SRL si è dotata, inoltre, di diversi strumenti normativi interni in modo da garantire una gestione delle proprie attività efficace, efficiente e trasparente, nonché rispettosa dei principi e valori espressi dalla presente policy. Tra i citati riferimenti normativi interni, si ricordano in particolare i seguenti:

- Codice Etico



POLICY SUI DIRITTI UMANI – Rev. 0/24

- Codice di condotta
- Codice di condotta fornitori
- Sistema di Gestione della responsabilità sociale conforme alla norma BSI PAS 24000:2022
- Politica per la Responsabilità Sociale e sicurezza PAS 24000:2022
- Politica Ambientale
- Politica contro uso alcool e droga
- Ulteriori documenti normativi interni rilevanti a disciplina delle attività operative svolte dalla Società (ad esempio, in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente, Supply Chain, Selezione, assunzione e gestione delle Risorse Umane, Gestione delle segnalazioni, Responsabilità Sociale, Privacy).

AMBITO DI APPLICAZIONE

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella presente policy devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, all'interno o all'esterno della sfera di azione di **NRGY SRL**.

La diffusione di questa politica vuole essere l'occasione per educare e soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori, investitori, risparmiatori...) alla tutela ed al rispetto dei diritti umani, nonché per implementare un'attività di monitoraggio necessaria a verificare il rispetto dei diritti umani nell'ambito di tutti i processi e le relative attività di **NRGY SRL**.

In particolare, a titolo esemplificativo, sono Destinatari della presente policy:

i dirigenti, i quali danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nella policy, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno;

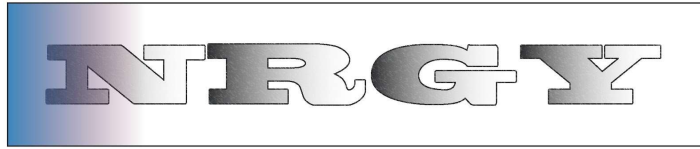
i dipendenti, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dalla policy;

i collaboratori, i quali, su base continuativa (i.e. consulenti, agenti) uniformano la propria condotta ai principi ispiratori della policy;

i fornitori;

i clienti con un contratto attivo.

Tutti i Destinatari sono responsabili, ciascuno per quanto di propria competenza, del rispetto della presente policy sui Diritti Umani.



POLICY SUI DIRITTI UMANI – Rev. 0/24

In particolare, tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi e valori espressi dalla presente policy, nonché essere aperti alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne. Inoltre, i soggetti con responsabilità di supervisione e coordinamento sono tenuti alla vigilanza sul rispetto della policy da parte dei propri collaboratori, nonché all'adozione delle misure idonee a prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.

PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA POLICY

DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge. La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione. L'azienda mette a disposizione dei dipendenti i locali per le assemblee interne.

DISCRIMINAZIONE

NRGY SRL combatte ogni distinzione, esclusione o preferenza (fondata sulla razza, il colore, il sesso, la religione, l'orientamento politico e l'origine sociale) che possa negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento in materia di impiego o di professione.

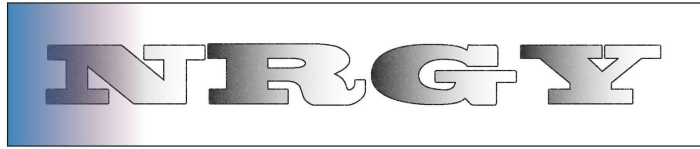
Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, genere, etnia, nazionalità, età, orientamento sessuale, stato di salute, responsabilità familiari e in genere su qualsiasi caratteristica della persona umana. **NRGY SRL** considera la diversità un'opportunità e una risorsa sul piano culturale, umano e professionale, da valorizzare attraverso il dialogo e il confronto di opinioni, idee ed esperienze.

NRGY SRL valorizza la diversità e la diffusione di una cultura inclusiva, attraverso il principio della parità di trattamento di tutti i dipendenti in base alle competenze professionali ed alle capacità dei singoli.

Particolare attenzione viene riservata allo sviluppo di politiche di welfare finalizzate a promuovere il benessere dei dipendenti e la conciliazione tra vita privata e professionale.

LAVORO FORZATO – VIOLAZIONE DEI DIRITTI UMANI – PRATICHE DISCIPLINARI NON AMMESSE DALLE NORMATIVE VIGENTI E DALLE DEFINIZIONI DELLA NORMA PAS 24000 E ILO N.105

NRGY S.R.L. condanna qualsiasi tipo di lavoro forzato o altre forme di schiavitù sia nei suoi impianti produttivi sia in quelli dei suoi fornitori.



POLICY SUI DIRITTI UMANI – Rev. 0/24

Analogamente, non tollera qualsiasi tipo di punizione corporale o di pratiche disciplinari ritenute non idonee dalla normativa vigente.

NRGY S.R.L. non ammette che i lavoratori siano soggetti a sanzioni pecuniarie illegittime o siano sottoposti a misure disciplinari che

IMPEGNO CONTRO LE MOLESTIE E LE PRATICHE DI MOBBING SUL LAVORO

NRGY S.R.L. si impegna ad assicurare un ambiente di lavoro corretto e professionale a tutte le sue lavoratrici e lavoratori, qualunque sia la tipologia di rapporto instaurato e il ruolo da essi ricoperto. Le molestie di genere, come ad esempio quelle fondate sulle discriminazioni sessuali, colpiscono nel profondo la dignità dell'essere umano e violano il principio della parità di trattamento fra le persone. Le molestie sessuali ne costituiscono un sottoinsieme e ne rappresentano una forma ancora più gravosa, caratterizzata da comportamenti lesivi quali offese verbali, umiliazioni, intimidazioni, manifestazioni di disprezzo, commenti denigratori, proposte volgari, fino a contatti fisici non desiderati.

NRGY S.R.L. considera, inoltre, molestia qualsiasi iniziativa che si concretizzi in minacce e ritorsioni a fronte di risposta negativa rispetto ad un comportamento, anche non ripetuto, ma indesiderato per chi lo subisce.

NRGY S.R.L. rifiuta e condanna le molestie in ogni loro forma, e le considera ancor più gravi quando esse, implicitamente o esplicitamente, siano utilizzate al fine di esercitare pressione in caso di assunzione di una lavoratrice o di un lavoratore, o in caso di decisioni che riguardino il suo futuro professionale, ovvero quando esse abbiano lo scopo o l'effetto di interferire irragionevolmente con le performance professionali del/la dipendente o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo.

DIRITTI DELLE COMUNITA' LOCALI

NRGY S.R.L. si impegna a sviluppare un clima di rispetto reciproco e consapevole con le comunità locali dei Paesi in cui opera e a ridurre gli impatti negativi, sul tessuto sociale e su quello ambientale, derivanti delle attività sviluppate nei siti produttivi.

NRGY S.R.L. si impegna ad informare e coinvolgere le comunità locali per una crescita sociale ed economica delle stesse e ad esercitare un'influenza positiva sui territori.