

NRGY

EMBROIDERY STRASS AND TRIMMINGS

Con la presente abbiamo predisposto una comunicazione nella quale viene descritta la nostra certificazione BSI PAS 24000:2022 nonché spiegato per chi non lo conoscesse il contenuto della norma che regola la certificazione.

Questo al fine di poter dare un'idea dei contenuti, delle verifiche e delle garanzie che questa certificazione offre anche per valutare eventuali necessità di ulteriori audit di 2° parte o per poter garantire il rispetto dei vostri standard legati alla responsabilità eventualmente integrandoli con documentazioni amministrative che saremo ben disponibili ad inviarvi (es. DURC – DURF – Vera etc.). Vi ricordiamo inoltre che qualsiasi informazione o delucidazione in merito potete chiederla inviando comunicazione a certificazioni@nrgy.it

Il Legale Rappresentante
GUIDE TITAN



La PAS 24000 “Social management system – Specification”, è una specifica di valutazione pubblica (Publicly Available Specification) che definisce i requisiti e le linee guida per la gestione sociale delle organizzazioni. Pubblicata nel settembre del 2022 da British Standards Institution (BSI) e sviluppata sulla base dell’Annex SL di ISO.

Nella specifica vengono illustrati:

- i requisiti minimi per l’implementazione di un Sistema di Gestione Sociale (SMS), come menzionato nelle convenzioni fondamentali ILO (International Labour Organization) e le Dichiarazioni dei Diritti Umani
- i requisiti minimi di performance sociale, come definiti dal documento sui requisiti di benchmarking SSCI (Sustainable Supply Chain Initiative), parte III
- i criteri specifici per le prestazioni sociali, permettendone auditabilità e certificabilità
- il modo in cui essa gestisce relazioni sostenibili con stakeholders interni ed esterni.

Il sistema di gestione sociale ha per oggetto l’impatto sociale dell’organizzazione.

Il Sistema di gestione sociale è strutturato, ricalcando la HLS (High Level Structure) dei sistemi di gestione ISO, con gli elementi tipici:

- la definizione di una Politica - livelli di Responsabilità per la sua attuazione - il monitoraggio tramite audit interni, audit verso fornitori e subcontractor - Riesame della Direzione

Gli obiettivi di questa specifica sono:

- assicurare il rispetto dei diritti umani, delle norme sul lavoro e delle migliori pratiche in ambito sociale, promuovendo un ambiente di lavoro equo e sicuro per tutti i lavoratori.
- garantire un livello minimo di prestazione sociale all’interno di aree chiave come i diritti umani, i rapporti di lavoro, l’etica aziendale, la salute e la sicurezza.

I principali requisiti specifici richiesti dalla PAS 24000 sono:

- Politica sui diritti umani
- Lavoro forzato

NRGY

EMBROIDERY STRASS AND TRIMMINGS

- Lavoro minorile
- Libertà di associazione
- Discriminazione/Trattamento equo dei lavoratori
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Sicurezza degli edifici
- Lavoro e relazioni contrattuali
- Orario di lavoro
- Meccanismi di reclamo
- Etica aziendale

Tramite l'implementazione della norma possiamo dimostrare:

- impegno verso una gestione responsabile delle questioni sociali e la conformità ai requisiti del sistema di gestione sociale nonché garantire il rispetto della rispondenza alla normativa italiana di gestione del lavoro e della corretta gestione dei pagamenti fiscali, amministrativi e legali
- di migliorare la reputazione e la fiducia dei clienti, fornitori, investitori e altre parti interessate
- di implementare la sostenibilità a lungo termine nell'organizzazione: dato che la specifica fornisce un quadro strutturato di identificazione e gestione dei rischi e delle opportunità legate alle questioni sociali e di sicurezza alle quali come azienda abbiamo inserito anche tematiche ambientali e di sostenibilità
- di contribuire a promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso la tutela dei diritti umani, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la promozione di pratiche commerciali etiche.

Per ottenere la certificazione emessa dal TUV NORD ITALIA Srl N° di registrazione del certificato PAS/25/002 abbiamo dimostrato, in seguito a vari audit di terza parte e dovremo dimostrare nel tempo mediante audit di rinnovo periodico, che la nostra azienda garantisce:

- un trattamento equo e un ambiente tutelato ai propri lavoratori, sia per ciò che riguarda la salute e la sicurezza, sia per quel che concerne la conformità ai requisiti legislativi e normativi.
- un salario dignitoso al lavoratore: in relazione al compenso delle ore standard. Lo schema distingue il "salario minimo" – stabilito secondo quanto definito dal CCNL di riferimento – e "salario dignitoso" – inteso come la retribuzione ricevuta per il lavoro ordinario, stabilito da contratto, capace di consentire al lavoratore uno standard di vita dignitoso per lui e per la sua famiglia mediante la definizione del Living Wage e delle relative procedure di verifica e controllo
- processi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione della performance, e delle azioni per il miglioramento, una differenza sostanziale rispetto ad altre norme che riguardano sistemi di gestione sociale

*In aggiunta al certificato emesso dal TUV NORD ITALIA SRL **che alleghiamo** e che copre tutto quanto richiesto negli audit sociali e di sicurezza di 2° parte anche legati a norme quali la SA8000:2014 o la IQNET SR10 - possiamo fornire su richiesta evidenze quali (DURC – DURF - Certificazione dei debiti contributivi VeRA – INPS o altri documenti più riservati quali - Dichiarazioni di destinazione degli accantonamenti TFR con prova documentale dei relativi versamenti / pagamenti - Copia dei flussi UNIEMENS – Dichiarazioni IVA) -*

NRGY

EMBROIDERY STRASS AND TRIMMINGS

TÜVNORD

Certificato



Sistema di gestione in accordo a
PAS 24000:2022

L'ente di certificazione TÜV NORD Italia S.r.l. conferma con la presente, come risultato dell'audit, della valutazione e della decisione di certificazione effettuati secondo la norma ISO/IEC 17021-1:2015, che l'organizzazione

NRGY SRL
Sede legale:
Via Eraclito, 3
41012 Carpi (MO)
Italia

utilizza un sistema di gestione che soddisfa i requisiti della norma PAS 24000:2022, e che tale conformità sarà sottoposta a sorveglianza durante il periodo di validità del certificato pari a 3 anni.

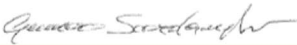
Campo d'applicazione

Produzione conto terzi di ricami e passamanerie.

N° di registrazione del certificato PAS/25/002
Rapporto di audit n° 26841/25

Valido dal 18-04-2025
Valido fino al 17-04-2028
Prima certificazione 18-04-2025

Bologna, 18-04-2025


Ente di Certificazione TÜV NORD Italia S.r.l.

TÜV NORD Italia S.r.l.
via F. Turati, 70
20023 Cerro Maggiore (MI)
www.tuev-nord.it